

UGT INFORMA

Sección Sindical Telefónica
www.ugtalicante.com

ALICANTE, 4 de Noviembre 2011
E-mail ugtalic@gmail.com

LOGÍSTICA, CRONICA DE UNA MUERTE ANUNCIADA

El pasado día 2 de Noviembre de 2011, tuvo lugar la primera reunión de la Comisión de Empleo dependiente del vigente convenio colectivo.

Una vez formalizada la Comisión, la empresa informa que, como continuación de los cierres de almacenes comenzado en 1999, pasando desde el modelo inicial de 58 almacenes hasta el actual de 1 almacén central (Villaverde) y 11 multiprovinciales, pretenden abordar un nuevo paso por el que se procedería al cierre de otros cuatro centros, de forma progresiva, durante el primer semestre de 2012.

La empresa argumenta, que esta iniciativa se apoya en una mejora de la gestión del material de planta exterior, que ya permite la entrega directamente del fabricante a la obra o al instalador y de una mejor operatividad de LORCET, lo que posibilita continuar con la centralización de la gestión de la actividad y la cesión de la misma a los proveedores.

Mantendrán Villaverde (Madrid) y la logística insular tal y como está concebida, señalando que los almacenes de Bilbao, Alicante, Vigo y Barcelona serán cerrados a partir de febrero del 2012, paulatinamente y por ese orden, previendo concluir el proceso en unos 4 ó 5 meses. Los almacenes de Málaga, Sevilla, Valencia y León quedan operando como hasta ahora, hasta un posterior análisis según evolucione la gestión del área en el segundo semestre del 2012.

Las plantillas afectadas serían aproximadamente de 14 trabajadores / as en Bilbao, 14 en Alicante, 16 en Vigo y 38 en Barcelona. Se prevé que un cierto número permanezca en los ARI y LORCET, pequeños almacenes dependientes de operaciones (aproximadamente 3 trabajadores en Bilbao, 5 en Alicante, 4 en Vigo y 8 en Barcelona. Para el resto, la empresa contempla una reasignación de funciones, debiendo buscar soluciones en las distintas comisiones de gestión provinciales para asignar a los trabajadores a funciones lo más similares a su categoría, sin merma de salario y acudiendo preferentemente a procesos voluntarios, ya que la mayoría se encuadrará en I+M Residencial

Desde **UGT** no podemos estar de acuerdo con dicho proceso. Ya en el XX Convenio colectivo, este sindicato abordó la situación de logística desde el prisma de una mejora departamental y viabilidad futura. Años después también estuvimos en desacuerdo con la externalización y fuimos capaces de dar continuidad a logística. Actualmente y a sabiendas de que otro modelo de logística podía haber sido viable, asistimos al desmantelamiento definitivo, declinando el almacenaje en los proveedores, por lo que el tiempo nos dirá.

Destacar también que las formas de la empresa no han sido las correctas, máxime por tener trabajadores sensibles de acogerse a un ERE VOLUNTARIO, con una fecha tope para la firma, casualmente el 30 de Noviembre. Desde **UGT** no compartimos estas prácticas, por entender que los trabajadores se pueden ver presionados con estos tipos de medidas y anuncios a nivel nacional.

AFILIATE

UGT INFORMA

Sección Sindical Telefónica
www.ugtalicante.com

ALICANTE, 4 de Noviembre 2011
E-mail ugtalic@gmail.com

Por otra parte la empresa presenta un resumen de la movilidad funcional y geográfica habida durante el 2010 y lo que va del 2011, resumiendo tanto los traslados como los concursos de méritos, que arroja un total de 152 y 85 respectivamente en cada uno de los años citados, cifras que para **UGT** son claramente insuficientes, recordando que fue **UGT** quien solicitó para el presente convenio un compromiso de realizar un amplio concurso de traslados durante su vigencia.

En cuanto a la creación de empleo, la Empresa informa de la inminente incorporación a la plantilla, una vez superada la evaluación final, de los 36 becarios procedentes del programa 2010, que se sumarán a los 103 ingresos habidos por ese procedimiento en el 2010 y a las 65 incorporaciones del 2011, a lo que se debe añadir los 99 vendedores que superaron la convocatoria externa habilitada en el 2010, indicando que también debe computarse la creación de 25 plazas de vendedores recientemente convocada y que se espera resolver antes de fin de año.

Desde **UGT** indicamos que la creación de empleo debe ser en mayor medida, para cumplir los compromisos adquiridos en el convenio y el ERE.

La empresa informa finalmente de la inminente puesta en marcha de varias convocatorias internas, para cubrir con recursos propios:

- 40 plazas de Ingenieros Superiores
- 110 plazas de Ingenieros Técnicos
- 70 plazas de Encargado de Planta Interna
- 70 plazas de ERS

El número de plazas es orientativo, a la espera de una concreción que depende de las cifras resultantes del grado de adhesión al ERE, aclarando también que aquellas vacantes que finalmente no quedaran cubiertas con recursos propios en las categorías de ingenieros superiores y técnicos se cubrirían mediante un nuevo programa de becarios.

Desde **UGT** exigimos que previamente a las convocatorias se proporcione el máximo de traslados posible de dichas categorías, resolviendo las convocatorias antes del 31 de Diciembre para utilizar el libro de traslados vigente, ya que si no, todos los procesos se retrasarían hasta como mínimo marzo del 2012, cuando se pudiera confeccionar un nuevo libro de traslados definitivo.

Saludos

AFILIATE